

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

### Dados do Ente

**Ente da federação:** Governo do Estado de Roraima / RR

**CNPJ:** 84.012.012/0001-26

**SIAFI:** 936001

**Nome Plano:** Plano de Previdência 1

**Ano de Referência:** 2002

### Quadro 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

#### 1.1 - Avaliação Atuarial

**Data da Avaliação:** 01/05/2002

**Data-Base:** 08/04/2002

**Descrição da População Coberta:** Ativos, Inativos e Pensionistas

#### 1.2 - Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro	Método de Financiamento	Possui o Benefício ?
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	Idade de Entrada Normal	Sim
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Pensão por Morte de Segurado Ativo	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	Idade de Entrada Normal	Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Auxílio Doença	Repartição Simples		Sim
Salário Maternidade	Repartição Simples		Sim

Benefícios do Plano	Regime Financeiro	Método de Financiamento	Possui o Benefício ?
Auxílio Reclusão	Repartição de Capitais de Cobertura		Sim
Salário Família	Repartição Simples		Sim

### Quadro 2 - Hipóteses

#### 2.1 - Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

#### 2.2 - Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados	grupo ativos tamanho constante
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	at-49
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	at-49
Tábua de Mortalidade de Inválido	IAPB-56
Tábua de Entrada em Invalidez	alvaro
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados

### Quadro 3 - Resultados

#### 3.1 - Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	9.326.410,13	

Valor Atual dos Salários Futuros	310.644.984,00	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	135.229.059,01	14.741.745,49
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	10.657.291,08	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente(Benefícios Concedidos)	10.657.291,08	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	118.486.178,69	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	31.484.625,80	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	0,00	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit		

### 3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal	Custo Suplementar
Ente Público	20,27	14,20
Servidor Ativo	10,14	0,00
Servidor Aposentado	0,00	0,00
Pensionista	0,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público	Folha de remuneração dos ativos	Folha de remuneração dos ativos

### 3.3 - Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	23,66	14,20
Aposentadoria por Invalidez	1,17	0,00
Pensão por Morte de Segurado Ativo	1,62	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	0,00	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,00	0,00
Auxílio Doença	1,00	0,00
Salário Maternidade	0,95	0,00
Auxílio Reclusão	0,00	0,00
Salário Família	0,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições	Folha de remuneração dos ativos	Folha de remuneração dos ativos

Quadro 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade Média		Remuneração Média (R\$)		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	114	232	2.328,82	2.510,94	34	35
Aposentados por Tempo de Contribuição	1	5	2.620,00	10.685,19	59	61
Aposentados por Idade	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Compulsória	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Invalidez	0	0	0,00	0,00	0	0
Pensionistas	0	0	0,00	0,00	0	0

Quadro 5 - Projeção Atuarial

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2002	6.357.274,50	728.597,09	5.628.677,41
2003	6.401.135,30	1.465.294,23	10.902.239,13
2004	6.457.460,03	1.566.036,49	16.447.797,01
2005	6.486.394,92	2.660.008,79	21.261.050,96
2006	6.538.247,52	2.940.820,89	26.134.140,65
2007	6.588.147,64	3.261.830,62	31.028.506,11
2008	6.632.596,24	3.734.464,45	35.788.348,26
2009	6.681.154,21	4.074.534,25	40.542.269,12
2010	6.728.657,11	4.383.476,75	45.319.985,63
2011	6.761.285,07	5.118.822,12	49.681.647,72
2012	6.801.813,77	5.832.738,79	53.631.621,56
2013	6.834.708,06	6.604.604,89	57.079.622,03
2014	6.864.612,58	7.236.673,36	60.132.338,57
2015	6.883.626,57	8.317.313,20	62.306.592,25
2016	6.890.616,95	9.741.669,58	63.193.935,16
2017	6.893.670,71	11.015.397,80	62.863.844,18
2018	6.866.381,67	13.121.707,32	60.380.349,18
2019	6.852.587,17	14.525.377,30	56.330.380,00
2020	6.830.354,60	16.136.583,87	50.403.973,53
2021	6.814.881,29	17.538.108,21	42.704.985,02

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2022	6.775.278,87	19.503.020,94	32.539.542,05
2023	6.743.509,63	20.948.860,76	20.286.563,44
2024	6.725.029,03	22.320.389,11	5.908.397,16
2025	6.704.318,69	23.458.264,87	10.491.045,18
2026	6.705.896,34	24.513.694,27	17.807.797,93
2027	6.681.923,73	25.611.271,08	18.929.347,35
2028	6.644.016,58	27.326.133,39	20.682.116,81
2029	6.624.283,56	28.270.480,81	21.646.197,25
2030	6.627.093,46	29.046.147,63	22.419.054,16
2031	6.597.619,11	30.061.719,60	23.464.100,49
2032	6.609.088,87	30.610.754,76	24.001.665,89
2033	6.617.589,82	30.995.234,01	24.377.644,20
2034	6.608.530,70	31.925.511,80	25.316.981,10
2035	6.609.284,13	32.369.985,75	25.760.701,62
2036	6.626.841,30	32.858.636,48	26.231.795,18
2037	6.637.342,14	33.072.013,28	26.434.671,14
2038	6.656.056,51	33.320.408,86	26.664.352,35
2039	6.670.667,54	33.476.704,23	26.806.036,69
2040	6.686.303,50	33.787.223,30	27.100.919,81
2041	6.694.602,31	33.880.397,72	27.185.795,41
2042	6.710.753,34	33.971.504,45	27.260.751,11
2043	6.719.037,33	34.111.830,95	27.392.793,62
2044	6.727.565,13	34.421.263,50	27.693.698,37
2045	6.720.870,59	34.256.315,32	27.535.444,73
2046	6.734.864,57	34.336.188,16	27.601.323,60
2047	6.723.382,38	34.198.929,02	27.475.546,64
2048	6.732.753,17	34.260.617,15	27.527.863,98
2049	6.726.246,67	34.022.390,99	27.296.144,32
2050	6.732.234,80	34.143.362,86	27.411.128,07
2051	6.717.642,36	33.743.240,62	27.025.598,26
2052	6.474.428,68	33.464.064,95	26.989.636,28
2053	6.141.176,47	32.932.991,18	26.791.814,71

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2054	5.874.627,69	32.521.572,09	26.646.944,40
2055	5.526.640,05	31.950.258,67	26.423.618,62
2056	5.276.114,42	31.655.959,54	26.379.845,13
2057	4.940.537,39	31.051.791,12	26.111.253,73
2058	4.637.818,90	30.662.921,85	26.025.102,95
2059	4.316.491,11	30.257.979,00	25.941.487,89
2060	3.977.085,26	29.718.807,85	25.741.722,60
2061	3.654.642,78	29.082.713,15	25.428.070,37
2062	3.409.505,03	28.401.946,01	24.992.440,98
2063	3.158.460,31	27.847.420,41	24.688.960,11
2064	2.855.170,18	27.324.123,14	24.468.952,96
2065	2.595.898,84	26.653.631,21	24.057.732,37
2066	2.370.172,81	26.071.716,01	23.701.543,20
2067	2.107.262,84	25.360.954,35	23.253.691,52
2068	1.950.077,06	24.689.652,72	22.739.575,66
2069	1.772.667,15	24.094.130,33	22.321.463,19
2070	1.555.350,40	23.508.882,24	21.953.531,84
2071	1.394.140,07	22.940.535,67	21.546.395,61
2072	1.200.389,73	22.314.690,82	21.114.301,09
2073	1.007.351,97	21.671.256,10	20.663.904,13
2074	895.246,76	21.024.627,85	20.129.381,09
2075	752.988,58	20.364.866,42	19.611.877,85
2076			
2077			

#### Quadro 6 - Parecer Atuarial

##### Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir os benefícios previdenciários, o Estado de Roraima e seus servidores vertem contribuições mensais para um fundo previdenciário.

Conforme informado à Caixa Econômica Federal, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

# Contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, calculados sobre seus respectivos salários.

# Contribuições mensais do Estado de 11,00% sobre a folha de salários dos participantes ativos.

A receita decorrente desta arrecadação gera, um superávit financeiro de cerca de R\$ 432.971,37, que corresponde a 19,48% da folha de salários dos servidores ativos.

Este superávit compõe as reservas do plano, que segundo informações dadas à Caixa Econômica federal somam a cifra de R\$ 9.326.410,13, impactando na redução do custo suplementar, por amortizar parte das reservas matemáticas necessárias para pagamentos de benefícios futuros.

Ressalte-se, porém, que o modelo de financiamento atualmente praticado, apesar de financeiramente equilibrado, caso seja mantido, irá comprometer a curto prazo a totalidade de das receitas arrecadadas e a médio prazo estará onerando recursos cada vez mais significativos do Tesouro Estadual, tendo em vista a evolução prevista da população de inativos e

pensionistas. Esta evolução provocará crescimento das despesas previdenciárias até superar os gastos realizados com o pagamento de salários dos servidores ativos. O estudo revela, ainda, que por volta de 2031 estes gastos já estariam superando a folha de salários dos servidores ativos e continuariam a evoluir, até atingir, cerca de 112,56% da folha em 2044. Ressalte-se que esta análise considera a estabilidade da folha de servidores ativos, sob a hipótese de reposição destes servidores. A reposição adotada prevê a substituição de cada servidor que venha a se aposentar, falecer ou que seja exonerado, por outro servidor com as mesmas características daquele que saiu, quando admitido no Governo Estadual. Ante este cenário é importante considerar que a atual legislação previdenciária possibilita a construção de regimes capitalizados. Para que o Governo estadual de Roraima possa constituir um regime capitalizado para todos os seus servidores, de acordo com o cálculo atuarial realizado neste estudo, há que se existir ma reserva financeira de R\$72.387.117,84, que corresponde ao somatório da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos - RMBC e da Reserva Matemática de Benefícios a conceder. Considerando que, atualmente, as reservas do plano somam um montante de R\$ 9.326.410,13, constata-se a existência de um déficit técnico atuarial de R\$63.060.707,71, que representam as reservas não formadas e que deverão ser integralizadas ao plano.

De acordo com os dispositivos da Portaria MPAS n° 4.992/99, este montante que representa as reservas não formadas, poderá ser financiado em até 35 anos. A hipótese de financiamento destas reservas em 35 anos exigiria que, durante este período, as contribuições vertidas ao regime previdenciário totalizassem 44,61% da folha de servidores. Neste cenário, a partir de 2036 o déficit técnico atuarial teria sido amortizado integralmente, restando ao Governo e aos servidores a manutenção de um regime equilibrado, a partir da perpetuidade da contribuição equivalente ao custo normal de 30,41%.

Sabe-se que esta opção, apesar de garantir o equilíbrio previdenciário, é pouco factível para o Governo estadual por obrigar a elevação imediata da contribuição, atualmente praticada, a um patamar extremamente elevado.

Há no entanto, outra possibilidade que é a de adotar um regime de financiamento misto visando estabelecer uma transição do atual regime de repartição simples para um regime plenamente capitalizado. Neste cenário, o contingente populacional atualmente existente (os atuais aposentados e os futuros aposentados e pensionistas dos ativos atuais) teriam seus benefícios custeados pelo regime de repartição simples e os novos ingressantes (os futuros servidores ativos, admitidos no Governo Estadual), estariam vinculados a um regime capitalizado.

Com relação ao grupo de servidores que continuaria sendo custeado pelo regime de repartição simples, a despesa previdenciária evoluiria gradativamente e de forma crescente num primeiro momento, influenciada pelo aumento natural da população atual de inativos e futuros inativos e pensionistas oriundos da massa de ativos atuais. No entanto, num segundo momento, com a extinção deste grupo, que se daria ao longo do tempo, esses gastos começariam a reduzir, fazendo com que o custo previdenciário passasse a ser decrescente, reduzindo gradativamente até a sua completa extinção.

Ao grupo de servidores a serem custeados pelo novo regime de capitalização, seria aplicado o custo normal apurado neste estudo, de 30,41% sobre a folha de ativos ( mensurado pelo financiamento do benefício previdenciário do servidor entre a sua idade de admissão e a idade de aposentadoria projetada). A contribuição dos servidores e do Governo devem totalizar, portanto, o equivalente ao mencionado custo, para a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do plano. Ressalte-se que o montante a ser arrecadado pela prática desta contribuição, aliado à capitalização desses recursos ao longo da vida laborativa do servidor financiaria os benefícios futuros.

Observa-se que com a adoção do modelo de financiamento proposto haverá um longo processo de transição entre regime misto (Repartição Simples e Capitalização) e o regime de financiamento plenamente capitalizado. No entanto, dadas às enormes dificuldades dos atuais governos em assumir a implementação imediata de um regime capitalizado para todos os servidores, a transição gradual passa a ser uma solução exequível.

#### Quadro 7 - Certificado

##### 7.1 - Atuário Responsável pela Avaliação

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

**Nome:** Adilson Costa

**MIBA:** 1

**E-mail:**

**Telefone:** (614) 1494-92

**Data:** 01/11/2022

**Assinatura:** \_\_\_\_\_

##### 7.2 - Representante Legal do RPPS

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

**Nome:**

**Cargo:**

**E-mail:**

**Telefone:** (956) 2322-98

**Data:** 01/11/2022

**Assinatura:** \_\_\_\_\_